

VERANTWOORDINGSRAPPORTAGE JOBCOACH

In deze verantwoordingsrapportage vragen wij om een terugkoppeling van de coaching doelen die in het aanvraag formulier jobcoaching zijn geformuleerd. Omschrijf in dit formulier concreet de voortgang van de coaching doelen.

**De verantwoordingsrapportage kunt u sturen naar:
Eemkracht, Postbus 2000, 3760 CA Soest**

1 Naam en achternaam Geboortedatum	Gegevens medewerker
2 Bedrijfsnaam Contactpersoon	Gegevens Werkgever
3 Naam jobcoach Naam jobcoach organisatie Tel. jobcoach Emailadres jobcoach	Gegevens Jobcoach

4. Verantwoording jobcoachperiode

Van:	kwartaal (januari t/m maart)	van	tot:	
	kwartaal (april tot en met juni)	van	tot:	
	kwartaal (juli t/m september)	van	tot:	
	kwartaal (oktober t/m december)	van	tot:	

5. persoonlijke ontwikkeling

Bevorderen assertiviteit/Bevorderen zelfbeheersing/Bewustmaken non-verbale communicatie/Leren omgaan met kritiek/Leren omgaan met conflict/Leren omgaan met stress(situaties)/Vergroten zelfkennis/

Omschrijf de voortgang en de activiteiten die hiervoor zijn ondernomen.

6. Ontwikkeling werknemersvaardigheden

Werkhouding-werkritme/Werktempo/werken in teamverband/omgaan met gezag/aanleren praktische werkzaamheden.

Omschrijf Voortgang en de activiteiten die hiervoor zijn ondernomen;

10. Ondertekening

Datum

jobcoach

Naam:

Handtekening:

werknemer

Naam:

Handtekening: